**برنامج**

**"الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية (SHRM)"**

* **الأهداف**

1. اتقان الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية ووضع مسودة لاستراتيجية الموارد البشرية .
2. شرح مؤشرات الأداء الرئيسية المهمة التي يجب مراقبتها باستمرار في قسم الموارد البشرية .
3. ضمان توجيه موارد المنظمة (على الأخص ما يمس الموارد البشرية بها) إلى تحقيق أهداف المنظمة .
4. ضمان توجيه أنشطة إدارة الموارد البشرية في نفس الاتجاه التي تسير فيه أنشطة المنظمة.
5. ضمان التنسيق والتعاون بين إدارة الموارد البشرية والإدارة العليا بالمنظمة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية .
6. اتقان ممارسات إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية في الفاعلية التنظيمية للمنظمات المتميزة

* **المحاور الرئيسية للبرنامج**

1. الدور الاستراتيجي للموارد البشرية
2. استراتيجية التطوير التنظيمي
3. استراتيجية إدارة رأس المال البشري (HCM)
4. استراتيجية إدارة المعرفة
5. استراتيجية إدارة الأداء
6. الاستقطاب والاختيار للموارد البشرية
7. نظمة الموارد البشرية الحديثة